

**DICHIARAZIONI RESE SUL POSSESSO DEI REQUISITI NECESSARI
ALLA STIPULA DEL CONTRATTO DI INSEGNAMENTO**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il ____/____/____

telefono _____ mail (istituzionale): _____@unibo.it

Dichiara sotto la propria personale responsabilità quanto segue (barrare la casella interessata):

di essere in possesso di laurea magistrale o di laurea a ciclo unico o di laurea precedente all'ordinamento ex DM 509/99 o titolo equivalente
(condizione indispensabile per la stipula del contratto)

di NON avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con un professore appartenente ai dipartimenti o alle strutture di riferimento dei corsi formativi, ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo (Ai sensi dell'art. 18 co. 1 lettera c) della L. 240/2010)
(condizione indispensabile per la stipula del contratto)

di NON essere iscritto a corsi di dottorato

oppure

di essere iscritto a corsi di dottorato ma di aver maturato 3 anni di frequenza
(solo nel caso in cui sia trascorso il terzo anno di dottorato)

- **di essere Assegnista di ricerca**

Si

No

Se sì:

di essere consapevole che l'affidamento dell'incarico sarà subordinato al rilascio del nulla osta da parte del docente Responsabile dell'assegno di ricerca.

di avere partecipato ad altri bandi presso l'Università di Bologna per un numero di ore

complessive pari a _____

- **di essere dipendente di ente pubblico (anche per i dipendenti dell'Università di Bologna)**

Si

No

- **Che l'Ente Pubblico di cui è dipendente è : _____**

Se l'ente pubblico è l'Università di Bologna specificare, in percentuale, il regime di impegno orario

Se dipendente dell'Università di Bologna:

di essere consapevole che l'affidamento dell'incarico è subordinato al rilascio del nulla osta se il rapporto di lavoro è superiore al 50% rispetto al tempo pieno.

di essere consapevole che l'effettivo affidamento dell'incarico sarà comunque condizionato alla verifica del carico didattico istituzionale del personale docente dell'ateneo che prenderà servizio a seguito dell'espletamento delle procedure valutative di cui all'art. 24 co. 5 e 6 della L.240/2010 o delle procedure concorsuali di cui all'art.18 della L. 240/2010 o chiamate dirette ai sensi dell'art.1 co 9 L.4/11/2005 n.230, che si concluderanno prima dell'inizio dell'attività formativa oggetto della presente selezione.

Dichiara inoltre:

- di non usufruire di assegno di tutorato ai sensi del DM 198/2003.

Se già dipendente dell'Alma Mater Studiorum

- di essere cessato dal servizio dopo aver maturato i requisiti previsti dall'art. 25 della Legge 724/1994 e s.m. per il pensionamento di vecchiaia¹.

Se collocato in quiescenza

- che sono trascorsi almeno 5 anni dal momento della cessazione.

Bologna, _____

Firma del dichiarante _____

¹ Se il servizio si è concluso entro l'anno 2011, il requisito per la pensione di vecchiaia corrisponde a 61 anni per le donne e 65 per gli uomini;

Se il servizio si è concluso entro l'anno 2012, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima del 1 gennaio 2012, si confermano i requisiti indicati nel punto precedente; Se il servizio si è concluso tra il 2013 ed il 2015, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni e 3 mesi sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima dell'1 gennaio 2013, si confermano i requisiti indicati nei punti precedenti.

Se il servizio si è concluso nel 2016 o si concluderà nel 2017 o 2018, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia corrisponde a 66 anni e 7 mesi sia per le donne sia per gli uomini; qualora il dipendente abbia maturato il diritto al pensionamento in base alle regole vigenti prima dell'1 gennaio 2016, si confermano i requisiti indicati nei punti precedenti.

Non è possibile attribuire alcun incarico didattico ai dipendenti, cessati dal servizio per motivi diversi dai raggiunti limiti di età (es. dimissioni volontarie) e titolari di pensione d'anzianità (Legge 23 dicembre 1994, n. 724, art. 25 co.1).